

## ПОРЯДОК ДЕННИЙ

та регламент роботи XVI чергової сесії Новомар'ївської сільської ради  
восьмого скликання

28 червня 2022 року

Початок: 10:00  
сесійна зала сільської ради

1. Про затвердження Програми підтримки самозабезпечення Новомар'ївської сільської ради харчовими продуктами на 2022-2024 роки «Сади Перемоги».  
**Доповідач: Соловійова Г.А. – керуюча справами виконавчого комітету Новомар'ївської сільської ради**
2. Про затвердження Програми забезпечення житлом дітей сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа на території Новомар'ївської сільської ради на 2022-2024 роки.  
**Доповідач: Калько Альона Володимирівна – начальник служби у справах дітей Новомар'ївської сільської ради**
3. Про внесення змін та доповнень до місцевої Цільової програми сприяння територіальній обороні Новомар'ївської сільської ради на 2022-2026 роки  
**Доповідач: Ткаченко Дмитро Сергійович – начальник відділу комунальної власності, інфраструктури, ЖКГ, благоустрою, господарського забезпечення та з питань цивільного захисту Новомар'ївської сільської ради**
4. Про призначення на посаду директора Новомар'ївського опорного навчального закладу загальної середньої освіти I-III ступенів Новомар'ївської сільської ради  
**Доповідач: Гірієнко Світлана Миколаївна – начальник відділу освіти, молоді, спорту, культури та туризму Новомар'ївської сільської ради**
5. Про хід виконання Комплексної програми соціального захисту населення «Турбота» Новомар'ївської сільської ради на період з 2021-2023 років включно.  
**Доповідач: Ісадченко Мар'яна Василівна – начальник відділу соціального захисту населення Новомар'ївської сільської ради**  
**Співдоповідач: Осипенко Вікторія Василівна – начальник відділу «ЦНАП»**
6. Про хід виконання Програми розвитку освіти Новомар'ївської сільської ради на 2019-2023 роки.  
**Доповідач: Гірієнко Світлана Миколаївна – начальник відділу освіти, молоді, спорту, культури та туризму Новомар'ївської сільської ради**

7. Про хід підготовки об'єктів соціальної сфери Новомар'ївської сільської ради до опалювального сезону 2022-2023 років.

**Доповідач: Ткаченко Дмитро Сергійович – начальник відділу комунальної власності, інфраструктури, ЖКГ, благоустрою, господарського забезпечення та з питань цивільного захисту Новомар'ївської сільської ради**



НОВОМАР'ІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА  
БРАТСЬКОГО РАЙОНУ  
МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**РІШЕННЯ**

28 червня 2022 року № 1  
Новомар'ївка

Про затвердження Програми підтримки  
самозабезпечення Новомар'ївської  
сільської ради харчовими продуктами  
на 2022-2024 роки «Сади Перемоги»

XVI сесія восьмого скликання

Розглянувши розроблений проект Програми підтримки самозабезпечення Новомар'ївської сільської ради харчовими продуктами на 2022-2024 роки «Сади Перемоги» (далі – Програма), відповідно до статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Новомар'ївська сільська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Програму підтримки самозабезпечення жителів Новомар'ївської сільської ради харчовими продуктами на 2022-2024 роки «Сади Перемоги» (додається).
2. Фінансовому відділу Новомар'ївської сільської ради (Слюсаренко Т.П.) забезпечити фінансування заходів, необхідних для реалізації Програми.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію сільської ради з питань фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку громади та інвестицій.

Сільський голова

Тамара ФЕСЬКО

## ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1. Назва Програми	Програма підтримки самозабезпечення жителів Новомар'ївської сільської ради харчовими продуктами на 2022-2024 роки «Сади Перемоги»
2. Ініціатор розроблення Програми	<i>Виконавчий комітет Новомар'ївської сільської ради</i>
3. Розробник Програми	<i>Виконавчий комітет Новомар'ївської сільської ради</i>
4. Дата, номер і назва розпорядчого документа про розроблення Програми	
5. Головний виконавець Програми	Відділ комунальної власності, інфраструктури, ЖКГ, благоустрою, господарського забезпечення та з питань цивільного захисту
6. Співвиконавці Програми	<p>відділ соціального захисту населення;</p> <p>відділ земельних ресурсів та природокористування;</p> <p>відділ освіти, молоді, спорту, культури та туризму;</p> <p>староста Кам'яно-Костуватського старостинського округу;</p> <p>староста Костуватського старостинського округу;</p> <p>староста Ганнівського старостинського округу;</p> <p>староста Григорівського старостинського округу;</p> <p>директори закладів освіти Новомар'ївської сільської ради;</p> <p>керівники сільгоспідприємств Новомар'ївської сільської ради (за узгодженням);</p> <p>землекористувачі Новомар'ївської сільської ради (за узгодженням).</p>
6. Термін реалізації Програми	2022 – 2024 (3 роки)
7. Очікуваний результат:	Реалізація Програми сприятиме вирощенню достатньої кількості необхідного врожаю с/г культур, забезпеченню продовольчої безпеки жителів Новомар'ївської територіальної громади, запобіганню нестачі харчових продуктів у період війни та повоєнний період

**Програма  
підтримки самозабезпечення Новомар'ївської сільської ради харчовими  
продуктами на 2022-2024 роки «Сади Перемоги»**

**I. Загальні положення**

Програма підтримки самозабезпечення харчовими продуктами на 2022 – 2024 роки “Сади Перемоги” розроблена у відповідності до Законів України “Про місцеве самоврядування в Україні”, “Про правовий режим воєнного стану”, Бюджетного кодексу України, інших нормативно-правових актів та спрямована на забезпечення продовольчої безпеки територіальної громади в умовах воєнного та післявоєнного стану.

**II. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма  
(обґрунтування доцільності розроблення Програми)**

В умовах російсько-української війни однією з основних проблем Новомар'ївської територіальної громади (як і більшості громад в Україні) у 2022 та наступних роках буде відсутність достатньої кількості харчових продуктів для жителів громади. Це пов'язано, насамперед із такими факторами, як: ведення бойових дій на значній площі територій, де вирощувалась велика кількість продукції рослинництва, руйнування продовольчих складів, нищення ферм і птахофабрик; руйнування поставок харчових продуктів як всередині України, так і з-за кордону. За оцінками експертів в 2022 році Україна може недоотримати 30-70% середньорічного врожаю більшості найважливіших с/г культур, що може спричинити значну нестачу продовольства, зокрема, третина українців може мати проблеми в отриманні достатньої кількості харчових продуктів в міських, сільських та селищних громадах.

Аналіз ситуації в Новомар'ївській сільській раді засвідчив, що станом на квітень 2022 року в громаді<sup>1</sup>:

- *кількість населення збільшилась на 500 осіб та становила 5,5 тис. осіб (в 2021р. – 5,0 тис. осіб), в тому числі ВПО – 0,5 тис. осіб (з них жінки – 282 осіб, чоловіки 59 осіб, діти (до 18 років) – 159 осіб (дівчата – 81 осіб, хлопці – 78 осіб).*
- *інфраструктура, що забезпечує потреби жителів громади у харчових продуктах складається із 18 магазинів та продовольчого ринку смт. Братське, що в 2020-21 роках в основному забезпечувала потреби жителів громади. Левова частка продовольчих товарів постачалась з Херсонської, Одеської та Миколаївської області. Станом на травень 2022 року Херсонська область окупована, з Одеською областю порушено автомобільний зв'язок, на території Миколаївської області ведуться військові дії.*

---

<sup>1</sup>

Виходячи із рекомендованих (та фактичних за 2020 рік) норм споживання, для повноцінного забезпечення жителів громади та ВПО загальною чисельністю 5511 осіб на 2022-2023 рік щорічно потрібно приблизно такий обсяг харчових продуктів:

Назва продукту	Од. виміру	Норма споживання на 1 особу <sup>2</sup>	Потреба громади на рік (Норма споживання на 1 особу помножена на кількість населення (N))
1	2	3	4
М'ясо	кг	53,8	269491
Молоко і молокопродукти	кг	201,9	1112671
Яйця	шт.	278	1532058
Хлібобулочні вироби, макарони, крупи)	кг	96,6	532363
Овочі різні у тому числі:	кг	164	903804
Картопля	кг	123	677853
Цибуля на ріпку	кг	11,6	63927,6
Цибуля зелена	кг	2,4	13226,4
Капуста білоголова	кг	29	159819
Капуста цвітна	кг	4,2	23146,2
Морква	кг	9	49599
Помідори	кг	39	214929
Огірок	кг	10	55110
Буряк столовий	кг	10	55110
Часник	кг	0,8	4408,8
Кабачки і патисони	кг	3,2	17635,2
Редиска і редька	кг	3,6	19839,6
Перець	кг	2,8	15430,8
Баклажан	кг	2,8	15430,8
Фрукти, ягоди	кг	56,5	311371,5
Цукор	кг	27,8	153205,8
Сіль харчова	кг	3,65	20115,15
Олія	кг	12,3	67785,3

Із такого переліку та обсягів харчових продуктів, що потрібні для забезпечення повноцінного харчування жителів громади, частина продуктів вироблялась в межах самої громади індивідуальними домогосподарствами та підприємцями, частина покривалась за рахунок поставок ззовні через мережу торгових закладів.

Враховуючи умови, що склалися, основними проблемами щодо забезпечення продовольством жителів громади та створення продовольчого фонду для реалізації продовольчої продукції за її межі є:

- недостатня кількість основних харчових продуктів, що виробляються у громаді для мінімізації ризиків їх постачання у громаду у воєнний та повоєнний період, зокрема за видами: картопля, буряк, морква, огірки, помідори, м'ясо свинини, м'ясо яловичини, м'ясо птиці, риба, молоко, масло вершкове, яйця, олія, сіль харчова, цукор, крупа гречана, рис, крупа ячна, макаронні вироби;
- недостатня обізнаність та психологічна неготовність більшості населення щодо самозабезпечення харчовими продуктами, сподівання на гарантоване постачання у торгівельних мережах;
- не використання усіх земельних ресурсів, які можуть бути використаними для вирощування необхідних продуктів;
- використання індивідуальними домогосподарствами присадибних ділянок та ділянок для ведення особистого селянського господарства для здачі в приховану оренду фермерським господарствам та одноосібникам замість використання земель для самозабезпечення харчовими продуктами;
- брак паливно-мастильних матеріалів (ПММ), зокрема дизельного пального, для обробітку земель сільгосп підприємствами та землекористувачами;
- відсутність обладнання для переробки готової продукції сільгосп підприємствами, та індивідуальними домогосподарствами;

Створення Програми підтримки самозабезпечення харчовими продуктами “Сади Перемоги” на 2022 – 2024 роки” зумовлено необхідністю мінімізувати існуючі загрози посилення продовольчої кризи в умовах війни та післявоєнної відбудови. Виникає нагальна потреба у скоординованій співпраці, злагодженій роботі влади, підприємств, фермерів та домогосподарств і громадських організацій задля виконання комплексу весняних польових робіт в умовах ресурсного обмеження, вирощення, збору, зберігання, переробки урожаю. Це є наша ділянка справжнього фронту городніх військ України. Ми створимо власні Сади Перемоги!

### **III. Обґрунтування шляхів та засобів розв'язання проблеми**

Розв'язання наявної проблеми забезпечення продовольством жителів громади можливо із застосуванням 2-х шляхів.

Перший варіант – збереження існуючої ситуації («status quo»), тобто збереження основних логістичних ланцюжків та створення за необхідності нових для забезпечення постачання необхідної продукції для задоволення потреб різних категорій споживачів.

Другий варіант - застосування системного підходу та залучення максимальної кількості приватних домогосподарств, соціальних комунальних закладів для вирощування усіх необхідних видів продуктів харчування, що дозволить найбільш повно самозабезпечити нормативні потреби у продуктах харчування домогосподарств, ВПО, соціальних комунальних закладів (харчування у садочку, школі та ін.). За домовленістю з сільгоспвиробниками визначити шляхи забезпечення працевлаштованих робітників продуктами основними харчування, в т.ч., що виробляються господарствами. Сільгосп підприємствам розширити в разі потреби та за наявності можливості перелік вирощуваних видів продуктів харчування, а саме: вирощування для виробництва м'яса курей, свиней, овець; вирощування для внутрішнього споживання цибулі, часнику, томатів, капусти, моркви, буряка.

**В основі цього варіанту є діяльність, яка передбачає:**

- проведення інформаційно-просвітницької кампанії;
- оцінку потреб жителів громади у продуктах харчування;
- інвентаризацію ресурсів та можливостей забезпечити вирощення, збір, переробку та зберігання на території громади продуктів харчування ;
- покращення координації та чіткого планування проведення польових робіт; активізацію всієї територіальної громади, включаючи залучення ВПО;

Одним з найважливіших питань, яке має бути вирішено, зокрема, є: максимально можливе самозабезпечення громади основними харчовими продуктами, які можуть і мають бути вирощеними у громаді, вироблення цих продуктів в обсягах, яких би вистачило жителям громади (включаючи ВПО). Реалізація цього варіанту сприятиме створенню певного місцевого продовольчого резерву та забезпеченню продовольством Збройних Сил України та постачання харчових продуктів в інші громади.

Кожне селянське домогосподарство, кожна сім'я внутрішньо переміщених осіб, яка переселилась у села, кожен заклад комунальної власності Новомар'ївської сільської ради, а також землі фермерів та агровиробників мають бути залучені до процесу самозабезпечення харчовими продуктами.

#### **IV. Мета Програми**

**Мета Програми** – кожне домогосподарство територіальної громади матиме достатню кількість харчових продуктів в 2022-2024 роках.

#### **V. Завдання Програми**

**Основними завданнями Програми є:**

- 1.** Скоординована робота громади для самозабезпечення харчовими продуктами.
- 2.** Самозабезпечення громади здійснюється на основі реальних даних щодо потреб домогосподарств в харчових продуктах та можливостей домогосподарств та громади щодо їх вирощення, переробки та зберігання.
- 3.** Домогосподарства вирощують, збирають, переробляють, зберігають продукцію для задоволення потреб в харчуванні та формування місцевого продовольчого резерву, а також реалізації надлишків.
- 4.** Домогосподарства трансформуються в місцеві підприємницькі ініціативи в агросфері.

Виконання Програми здійснюватиметься шляхом реалізації заходів в рамках визначених завдань.



**Перелік заходів**  
**Програми підтримки самозабезпечення харчовими продуктами “Сади Перемоги” на**  
**2022 – 2024 роки”**

<b>№ з/п</b>	<b>Найменування заходу</b>	<b>Виконавець</b>	<b>Термін виконання<sup>3</sup></b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Захід 1.1.</b>	<b>Громада має необхідну систему управління для організації самозабезпечення харчовими продуктами</b>		квітень-травень 2022
1.1.1.	Створено робочу групу з впровадження Програми «Сади Перемоги»		червень 2022
1.1.2.	Забезпечено проведення засідань робочої групи з питань планування, координації роботи, обліку, звітування та вирішення інших поточних питань впровадження Програми «Сади Перемоги»		щорічно
<b>Захід 1.2.</b>	<b>Належна координація впровадження Програми «Сади Перемоги»</b>		постійно
1.2.1.	Старости здійснюють координацію впровадження Програми «Сади Перемоги» у старостатах (залучення техніки для оранки тим, хто не в змозі, формування мінімально необхідного обладнання, тощо)		щорічно
<b>Захід 2.3.</b>	<b>Наявна інформація про потреби домогосподарств, які долучаються до впровадження програми «Сади Перемоги»</b>		щорічно березень-травень
2.3.1.	Визначено домогосподарства, які потребують підтримки в рамках програми «Сади Перемоги»		червень 2022
<b>Захід 3.1.</b>	<b>Домогосподарства мають необхідну інформацію щодо вирощування харчових продуктів</b>		червень 2022
3.1.1.	Проведено інформаційно-комунікаційні роботи: інформування, донесення інформації через різні канали комунікації, соціальні мережі, збори громадян (сходи), церкву, розповсюдження наочних матеріалів		постійно
3.1.2.	Поширено досвід, кращі практики (публікації на веб-сайті, у соціальних мережах, створення аматорських відео, використання інших каналів комунікації).		постійно

## **VI. Очікувані результати**

Реалізація Програми сприятиме вирощенню достатньої кількості необхідного врожаю с/г культур, забезпеченню продовольчої безпеки жителів Новомар'ївської територіальної громади, запобіганню нестачі харчових продуктів у період війни та повоєнний період.

Показники результативності реалізації Програми наведені в Додатку 1.

## **VII. Організація управління та контролю за ходом виконання Програми, визначення її ефективності**

Питання комплексу заходів щодо продовольчої безпеки жителів Новомар'ївської територіальної громади належать до компетенції голови та його заступників, профільних структурних підрозділів.

Враховуючи важливість даного питання в особливих умовах воєнного стану на теперішньому етапі, необхідності повноцінної мобілізації земельних, матеріальних і людських ресурсів буде створено робочу групу. Її основна функція – проведення якісного аналізу потреб та можливостей, взаємодія з домогосподарствами, організація інформаційно-просвітницьких та дорадчо-консультаційних заходів для забезпечення весняно-польових робіт, збору, збереження та переробки вирощеного врожаю. Важливою є співпраця з комунальними установами/підприємствами, місцевими фермерами, одноосібниками та підприємцями.

На керівництво територіальної громади покладається функція координації реалізації цієї Програми, взаємодія з центральною владою, обласною і районною військовими адміністраціями, зарубіжними партнерами та громадами-побратимами за кордоном і в Україні, а також систематичне інформування та звітування перед громадою і партнерами про хід її реалізації.

Визначення ефективності здійснюватиметься на основі отриманих результатів з урахуванням організаційних, матеріальних, фінансових та інших витрат та рівня досягнення запланованого.

Керуюча справами виконавчого комітету  
Новомар'ївської сільської ради

Галина СОЛОВЙОВА



НОВОМАР'ІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА  
БРАТСЬКОГО РАЙОНУ  
МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**РІШЕННЯ**

28 червня 2022 року № 2  
Новомар'івка

Про затвердження Програми забезпечення житлом дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа на території Новомар'івської сільської ради на 2022-2024 роки

XVI сесія восьмого скликання

Відповідно до статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування», Закону України «Про охорону дитинства», Закону України «Про житловий фонд соціального призначення», постанов Кабінету Міністрів України від 23.07.2008 року № 682 "Деякі питання реалізації Закону України "Про житловий фонд соціального призначення" та від 24.09.2008 р. № 866 «Питання діяльності органів опіки та піклування, пов'язаної із захистом прав дитини», з метою захисту прав дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа на території сільської ради, сільська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Програму забезпечення житлом дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа на території Новомар'івської сільської ради на 2022-2024 роки (далі Програма), що додається.
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію сільської ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, фізичної культури, спорту та соціального захисту населення.

Сільський голова

Тамара ФЕСЬКО

## Паспорт Програми

1	Ініціатор розроблення Програми	Служба у справах дітей виконавчого комітету Новомар'ївської сільської ради Вознесенського району
2	Головний розробник Програми	Новомар'ївська сільська рада
3	Співрозробники Програми	Фінансовий відділ Новомар'ївської сільської ради
4	Відповідальний виконавець Програми	Комісія сільської ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, фізичної культури, спорту та соціального захисту населення:
5	Термін реалізації Програми	2022 - 2024 роки
6	Мета Програми	Збереження житла, яке на праві приватної власності (користування) належить дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, забезпечення дітей зазначеної категорії та осіб з їх числа, впорядкованим житлом після завершення терміну перебування в сім'ях опікунів, піклувальників, прийомних сім'ях, дитячих будинках сімейного типу, дитячих закладах для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також після закінчення навчальних закладів.
7	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	У межах фінансового ресурсу
8	Очікувані результати виконання	<p>- реалізація житлових прав дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа, на забезпечення житлом після завершення терміну перебування в сім'ях опікунів, піклувальників, прийомних сім'ях, дитячих будинках сімейного типу, дитячих закладах для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також після закінчення навчальних закладів;</p> <p>- створення належних умов для соціальної адаптації дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа.</p>

**Програма  
забезпечення житлом дітей-сиріт,  
дітей, позбавлених батьківського піклування та  
осіб з їх числа на території Новомар'ївської сільської ради  
на 2022-2024 роки**

**1. Загальні положення та визначення проблеми,  
на розв'язання якої спрямована програма**

Програму забезпечення житлом дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа на території Новомар'ївської сільської ради на 2022 - 2024 роки (далі – Програма) розроблено на виконання Указу Президента України від 16 грудня 2011 року № 1163/2011 "Про питання щодо забезпечення реалізації прав дітей в Україні" з метою реалізації державної політики щодо забезпечення житлом дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа, збереження житла, яке на праві приватної власності (користування) належить дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, забезпечення дітей зазначеної категорії та осіб з їх числа, впорядкованим житлом на території Новомар'ївської сільської ради після завершення терміну перебування в сім'ях опікунів, піклувальників, прийомних сім'ях, дитячих будинках сімейного типу, дитячих закладах для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також після закінчення навчальних закладів.

Законодавчим підґрунтям для розроблення Програми є: Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування», «Про охорону дитинства», Закон України «Про житловий фонд соціального призначення» постанови Кабінету Міністрів України від 23.07.2008 року № 682 "Деякі питання реалізації Закону України "Про житловий фонд соціального призначення" та від 24.09.2008 № 866 «Питання діяльності органів опіки та піклування, пов'язаної із захистом прав дитини».

Питання виховання і захисту підростаючого покоління завжди є і буде актуальним, адже діти - гарант самозбереження й поступу нації. Одним із критеріїв стану захисту прав дитини та її добробуту в державі є кількість дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування. Низка законів України, законодавчих актів Президента України та Уряду України закріпили пріоритетність сімейних форм виховання дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

Одним з показників стану захисту прав дитини та її добробуту в державі є рівень забезпеченості житлом та майном дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

Не дивлячись на значне збільшення кількості дітей, які проживають у сім'ях опікунів та піклувальників, прийомних сім'ях та дитячих будинках сімейного типу, традиційною формою влаштування дітей, які з різних причин втрачають

можливість виховуватись у біологічній сім'ї, залишається їх утримання в закладах, на повному державному забезпеченні. Після виходу з державного закладу переважна кількість дітей має проблеми з адаптацією до навколишнього соціуму, передусім - це відсутність власного житла. Крім того, деякі діти, які виховуються в сімейних формах виховання, також не забезпечені житлом. Вирішення питання забезпечення житлом дітей сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа, дозволить молодим людям реалізувати і інші свої права, оскільки наявність житла - це міцний фундамент подальшої долі.

Основними причинами відсутності житла у дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування, є:

- відсутність житла у батьків на момент позбавлення їх батьківських прав;
- відсутність постійного місця проживання батьків;
- інше.

Програма передбачає вирішення таких питань:

- забезпечення житлом дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа, які перебувають на квартирному обліку в Новомар'ївській сільській раді;
- скорочення черги вказаної категорії громадян, які потребують поліпшення житлових умов.

Законодавство України гарантує право на позачергове отримання впорядкованого житла дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, а також особам з їх числа.

## 2. Мета і завдання Програми

Основні положення Програми спрямовані на вирішення пріоритетних завдань державної політики у сфері забезпечення житлових прав дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа.

Мета Програми — збереження житла, яке на праві приватної власності (користування) належить дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, забезпечення дітей зазначеної категорії та осіб з їх числа, впорядкованим житлом у районі після завершення терміну перебування в сім'ях опікунів, піклувальників, прийомних сім'ях, дитячих будинках сімейного типу, дитячих закладах для дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також після закінчення навчальних закладів.

Для реалізації цієї мети необхідно виконати ряд завдань:

- забезпечення ведення обліку житла дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, яке належить їм на праві приватної власності або користування;
- приведення у відповідність встановленим санітарним та технічним вимогам жилих приміщень, що перебувають у приватній власності дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, поновлення правостановлюючих документів на зазначене житло;
- забезпечення житлом дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа;

- надання впорядкованих жилих приміщень дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, та особам з їх числа;
- проведення постійної методичної та інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо захисту прав дітей.
- взяття дітей-сиріт віком від 16 до 18 років, а також осіб з їх числа віком від 18 до 23 років на соціальний квартирний облік або облік громадян, які потребують поліпшення житлових умов, у разі придбання соціального житла, житла для такої категорії дітей, осіб з їх числа.

### Розділ 3. ОБГРУНТУВАННЯ ШЛЯХІВ І ЗАСОБІВ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ

Однією із найактуальніших проблем сьогодення є забезпечення громадян України житлом. Існує безліч причин, які призводять до погіршення житлової політики в країні в цілому та породжують нескінченні черги осіб, які потребують поліпшення житлових умов.

Водночас особливе занепокоєння викликають випадки, коли під загрозою залишитися на вулиці опиняється одна із найбільш вразливих категорій осіб, таких як діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування. Тому ця Програма направлена саме на вирішення проблемних питань, пов'язаних із захистом житлових прав дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа.

### Розділ 4. ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ ПРОГРАМИ

Основними завданнями Програми є:

забезпечення обліку та збереження житла, яке належить дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, на праві приватної власності чи користування;

забезпечення захисту житлових та майнових прав дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа;

методична та інформаційно-роз'яснювальна робота з питань захисту житлових прав дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування та осіб з їх числа.

Перелік завдань і заходів Програми наведено у додатку 2.

### Розділ 5. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ

Виконання Програми дасть можливість:

поліпшити стан захисту житлових прав дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також осіб з їх числа;

впорядкувати перебування дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, віком від 16 до 18 років, а також осіб з їх числа віком від 18 до 23 років на соціальному квартирному обліку або на обліку громадян, які потребують поліпшення житлових умов (тобто на квартирному обліку), у разі придбання соціального житла, житла для дітей, надання грошової компенсації на придбання житла;

сформувати сільський загальний список дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа з урахуванням дати взяття на квартирний облік.

вивчити потребу у забезпеченні дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа упорядкованим житлом;

забезпечити право на отримання житла або грошової компенсації дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, та особам з їх числа віком від 16 до 23 років у порядку черговості взяття на квартирний облік (за наявності кількох осіб з однаковою датою взяття на облік перевага надається дитині старшого віку), у тому числі особам, які досягли 23-річного віку протягом поточного бюджетного року;

забезпечити придбання житла у введених в експлуатацію багатоквартирних житлових будинках та з вторинного ринку за рахунок коштів обласного та місцевих бюджетів;

забезпечити придбання житлових будинків, що перебувають у власності фізичних, юридичних осіб, та земельних ділянок, на яких вони розміщені;

проведення реконструкції (ремонт) житла;

сформувати житловий фонд соціального житла за рахунок вільних житлових приміщень, що знаходяться у власності громади, та вжити заходів з передачі їх у користування дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, особам з їх числа з метою вирішення подальшого забезпечення житлом.

При цьому квартири та житлові будинки, що підлягають викупу, повинні відповідати затвердженим побутовим нормам житла щодо їх площі і планування.

## Розділ 6. РОЗРАХУНОК ОБСЯГІВ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ДЖЕРЕЛ ФІНАНСУВАННЯ

Реалізація заходів Програми здійснюватиметься у межах видатків, передбачених у державному та місцевому бюджету на відповідну мету, а також за рахунок інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

## Розділ 7. КОНТРОЛЬ ЗА ВИКОНАННЯМ ПРОГРАМИ

Контроль за виконанням завдань і заходів Програми здійснює служба у справах дітей виконавчого комітету Новомар'ївської сільської ради

Хід виконання даної Програми заслуховувати щорічно на засіданнях виконавчого комітету сільської ради.





НОВОМАР'ІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА  
БРАТСЬКОГО РАЙОНУ  
МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**РІШЕННЯ**

28 червня 2022 року № 3  
Новомар'ївка

Про внесення змін та доповнень до  
місцевої Цільової програми сприяння  
територіальній обороні Новомар'ївської  
сільської ради на 2022-2026 роки

XVI сесія восьмого скликання

Відповідно до пункту 11 статті 9 зі змінами Закону України «Про правовий режим воєнного стану» (відомості Верховної Ради України, 2015 рік №28 сторінка 1509, стаття 250 зі змінами), Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Указу Президента України від 24 лютого 2022 року №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», розпоряджень голови Миколаївської обласної військової адміністрації від 25.02.2022 року №65-р «Про переведення місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ і організацій області на функціонування в умовах особливого періоду» та від 26.02.2022 № 69-р «Про організацію та забезпечення заходів мобілізації на території Миколаївської області», розглянувши клопотання начальника п'ятого відділу Вознесенського РТЦК та СП від 07 червня 2022 року № 375, з метою виконання заходів мобілізаційного характеру в умовах воєнного стану, сесія сільської ради

**ВИРІШИЛА:**

1. Внести зміни до додатку 3 «Перелік завдань і заходів місцевої Цільової програми сприяння територіальній обороні Новомар'ївської сільської ради на 2022-2026 роки» місцевої Цільової програми сприяння територіальній обороні Новомар'ївської сільської ради на 2022-2026 роки, виклавши його в новій редакції (додається).

2. Відділу фінансів, бухгалтерського обліку та звітності сільської ради (Пруднікова О.О.) забезпечити фінансування заходів з реалізації Програми з дотриманням чинного законодавства за рахунок коштів місцевого бюджету та інших джерел фінансування, не заборонених чинним законодавством.

Остаточний обсяг фінансування заходів Програми визначається Новомар'ївською сільською радою в межах наявного фінансового ресурсу місцевого бюджету.

3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію сільської ради з питань регламенту, законності, депутатської діяльності, етики та запобігання корупції.

Сільський голова

Тамара ФЕСЬКО

Перелік завдань і заходів  
місцевої Цільової програми сприяння територіальній обороні  
Новомар'ївської сільської ради  
на 2022-2026 роки

№ з/п	Найменування завдання	Найменування заходу	Найменування результативного показника, одиниці виміру	Відповідальний виконавець, виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис.грн	у тому числі за роками					Очікуваний результат
							2022	2023	2024	2025	2026	
1.	Проведення навчань та тренувань з практичного відпрацювання навичок бойової підготовки частинами та підрозділами територіальної оборони	Забезпечення перевезення особового складу частин та підрозділів територіальної оборони для організації і проведення навчань, зборів, тренувань частинами та підрозділів територіальної оборони, шляхом надання транспортних послуг, забезпечення матеріально – технічними засобами, оплати комунальних послуг при розміщенні особового складу та інших послуг при проведенні зборів, навчань та тренувань.	Загальна кількість проведених навчань, зборів, тренувань частин та підрозділів територіальної оборони, одиниць, та відповідна кількість учасників	Новомар'ївська сільська рада	Всього, у тому числі:	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	Проведення навчань та тренувань частинами та підрозділами територіальної оборони
						місцеві бюджети;	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	
						інші джерела фінансування						
2.	Матеріально-технічне забезпечення заходів територіальної оборони	Поліпшення матеріально-технічного забезпечення частин та підрозділів територіальної оборони матеріально – технічними засобами	Кількість частин та підрозділів територіальної оборони, для яких придбане матеріально-технічне забезпечення, одиниць	Новомар'ївська сільська рада	Всього, у тому числі:	20,0	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	Поліпшення матеріально-технічного забезпечення частин та підрозділів територіальної оборони
						місцеві бюджети;	20,0	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	
						інші джерела фінансування						
3.	Матеріально-технічне		Кількість підрозділів		Всього, у тому числі:	50,0	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	Поліпшення матеріально-технічного забезпечення підрозділу



		напрямку, в тому числі придбання ПММ			інші джерела фінансування								
		Придбання військового спорядження (касок, бронежилетів, розгрузочних жилетів, обмундирування (костюми літні, куртки, вітровки захисні, черевики з високими берцями, плащі-дошовики, розвантажувальні системи, індивідуальні аптечкипершої допомоги), тощо) для потреб ТРО		Новомар'ївська сільська рада	Всього, у тому числі:	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування		
					місцевий бюджет;	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування		
						інші джерела фінансування							
4.	Формування та використання резерву матеріально – технічних засобів частин та підрозділів територіальної оборони	Забезпечення закупівлі, обліку, передачі, зберігання (за необхідністю) та використання предметів матеріально-технічного забезпечення частин та підрозділів територіальної оборони	Кількість частин та підрозділів територіальної оборони, для яких сформовано резерв матеріально – технічних засобів, одиниць	Новомар'ївська сільська рада		Виконання заходу не потребує фінансування						Формування та використання резерву матеріально – технічних засобів частин та підрозділів територіальної оборони	
5.	Обладнання та підтримання у належному стані пунктів постійної дислокації частин та підрозділів	Відновлення, обладнання, обслуговування, модернізація та підтримання у належному стані пунктів постійної дислокації частин та підрозділів	Кількість обладнаних пунктів постійної дислокації частин та підрозділів територіальної	Новомар'ївська сільська рада	Всього, у тому числі:	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	Обладнання та підтримання у належному стані пунктів постійної дислокації частин та підрозділів територіальної оборони	
					місцевий бюджет;	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування			
					інші джерела фінансування								

	територіальної оборони	територіальної оборони, забезпечення матеріально – технічними засобами та наданням послуг.	оборони, одиниць									
		Медичний відбір (огляд) кандидатів у члени добровольчих формувань з метою видачі медичної довідки для отримання дозволу (ліцензії) на об'єкт дозвільної системи за формою 127/0		Новомар'ївська сільська рада	Всього, у тому числі:	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	
					місцевий бюджет;	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	
					інші джерела фінансування							
		Придбання предметів та матеріалів для облаштування об'єктів для підрозділів ТРО, добровольчих формувань ТРО, сил опору у пунктах дислокації, блок-постів, функціонування об'єктів критичної інфраструктури, захисних споруд, вогневих позицій	Забезпечення обладнання та функціонування пунктів постійної дислокації частин та підрозділів територіальної оборони, одиниць	Новомар'ївська сільська рада	Всього, у тому числі:	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	
					місцевий бюджет;	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	
					інші джерела фінансування							
		Виготовлення бланків (посвідчень) добровольця ТРО			Всього, у тому числі:	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	
					місцевий бюджет;	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	
					інші джерела фінансування							
6.	Підтримання у постійній готовності системи	Забезпечення відновлення, обладнання, обслуговування,	Обладнання пункту управління штабу зони	Новомар'ївська сільська рада	Всього, у тому числі:	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	Обладнання пункту управління, підтримання його у постійній готовності до використання за призначенням

управління територіальною обороною області	модернізації пунктів управління, підтримання їх у постійній готовності до використання за призначенням, забезпечення необхідними матеріально – технічними засобами шляхом їх закупівлі.	територіальної оборони, одиниць		місцеві бюджети;	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	
				інші джерела фінансування							
Всього по програмі				Всього, у тому числі:	70	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	
				місцеві бюджети;	70	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	В межах фінансування	
				інші джерела фінансування							

Начальник відділу комунальної власності, інфраструктури, ЖКГ, благоустрою, господарського забезпечення та з питань цивільного захисту

Дмитро ТКАЧЕНКО



НОВОМАР'ІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА  
БРАТСЬКОГО РАЙОНУ  
МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**РІШЕННЯ**

28 червня 2022 року № 4  
Новомар'ївка

Про призначення директора Новомар'ївського опорного навчального закладу загальної середньої освіти I-III ступенів Новомар'ївської сільської ради Вознесенського району Миколаївської області та затвердження форми контракту з керівником закладу загальної середньої освіти комунальної форми власності

XVI сесія сільської ради  
восьмого скликання

Відповідно до законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» (зі змінами та доповненнями), керуючись Кодексом Законів про працю України, рішеннями сільської ради від 30.09.2020 № 2 «Про затвердження Положення про порядок проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Новомар'ївської сільської ради» та від 16.02.2022 №5 «Про внесення змін та доповнень до Положення про порядок проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Новомар'ївської сільської ради» та з метою приведення у відповідність до вимог чинного законодавства України у сфері освіти, Новомар'ївська сільська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Призначити Козоброда Віталія Вікторовича на посаду директора Новомар'ївського опорного навчального закладу загальної середньої освіти I-III ступенів Новомар'ївської сільської ради Вознесенського району Миколаївської області на підставі рішення конкурсної комісії для проведення конкурсу на заміщення вакантної посади директора Новомар'ївського опорного навчального закладу загальної середньої освіти I-III ступенів Новомар'ївської сільської ради (протокол № 2 від 17 березня 2022 року).

2. Сільському голові Фесько Тамарі Миколаївні укласти строковий трудовий договір (контракт) із Козобродом Віталієм Вікторовичем терміном на 1 (один) рік з моменту підписання контракту.



3. Затвердити форму контракту з керівником закладу загальної середньої освіти комунальної форми власності (додається).

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію сільської ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, фізичної культури, спорту та соціального захисту населення.

Сільський голова

Тамара ФЕСЬКО

ЗАТВЕРДЖЕНО  
рішенням Новомар'ївської сільської  
ради  
від 28 червня 2022 року № 4

**Форма контракту  
з директором закладу загальної середньої освіти  
комунальної форми власності**

Новомар'ївська сільська рада Вознесенського району Миколаївської області, в особі Новомар'ївського сільського голови \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я та по батькові)

який діє на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», (надалі – Роботодавець) з однієї сторони, та громадянин \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я та по батькові)

(далі - Директор), з іншої сторони, відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про загальну середню освіту», наказу Міністерства освіти і науки України від 28 березня 2018 року № 291 «Про затвердження Типового положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти», рішень Новомар'ївської сільської ради від 30.09.2020 №2 «Про затвердження Положення про порядок проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Новомар'ївської сільської ради» та від 16.02.2022 №5 «Про внесення змін та доповнень до Положення про порядок проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти Новомар'ївської сільської ради», рішення конкурсної комісії та рішення Новомар'ївської сільської ради від «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ року «Про призначення керівника закладу загальної середньої освіти комунальної форми власності», уклали цей Контракт про нижченаведене: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я та по батькові)

\_\_\_\_\_

призначається на посаду

\_\_\_\_\_  
(найменування посади і закладу)

на строк дії цього Контракту, за результатами конкурсного відбору.

### **I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Директор здійснює безпосереднє управління закладом освіти на підставі єдиноначальності та умовах, викладених у Контракті, відповідно до Конституції та законів України, Указів Президента України, рішень Уряду України, органів управління освітою всіх рівнів з питань освіти і виховання, правил й норм охорони праці, техніки безпеки та протипожежної охорони, а також Статутом і локальними правовими актами закладу загальної середньої освіти.

1.2. Цей Контракт є трудовим договором. На підставі Контракту виникають трудові відносини між Директором і Роботодавцем.

1.3. Директор є представником закладу освіти у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами і діє без довіреності в межах наданих повноважень та несе відповідальність за свою діяльність відповідно до чинного законодавства України.

1.4. Директор підпорядкований, підзвітний та підконтрольний Роботодавцю в межах, встановлених чинним законодавством, Статутом закладу та цим Контрактом.

1.5. Прийняття Директора здійснюється на підставі позитивного рішення конкурсної комісії.

Надання відпустки Директору та направлення його у службове відрядження проводиться відповідно до чинного законодавства згідно з розпорядженням сільського голови за поданням відділу освіти, молоді, спорту, культури та туризму Новомар'ївської сільської ради.

Звільнення Директора із займаної посади здійснюється на підставі розпорядження сільського голови.

1.6. На період відпустки, хвороби або відсутності з інших поважних причин Директора його обов'язки виконує заступник Директора, посадовими обов'язками якого це передбачено, або особа, яка призначається розпорядженням сільського голови за поданням відділу освіти, молоді, спорту, культури та туризму Новомар'ївської сільської ради.

## **II. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ДИРЕКТОРА**

2.1. Обов'язки Директора:

2.1.1. Здійснює безпосереднє управління закладом відповідно до його статуту, чинного законодавства України і несе відповідальність за освітню, фінансово-господарську та іншу діяльність закладу освіти.

2.1.2. Несе повну відповідальність за збереження життя і здоров'я учасників навчально-виховного процесу.

Спільно з педагогічною радою закладу визначає стратегію, мету і завдання розвитку навчального закладу, приймає рішення про програмне планування його роботи.

2.1.3. Здійснює розробку, затвердження і впровадження програм розвитку закладу освіти, освітніх програм, навчальних планів, курсів, дисциплін, річних календарних навчальних графіків, правил внутрішнього трудового розпорядку закладу освіти та інших локальних нормативно-правових актів і навчально-методичних документів.

2.1.4. Затверджує штатний розпис закладу освіти, на підставі Типових штатних нормативів закладів загальної середньої освіти.

2.1.5. Затверджує розподіл педагогічного навантаження у закладі загальної середньої освіти.

2.1.6. Вирішує навчально-методичні, адміністративні, фінансово-господарські та інші питання, що виникають в процесі діяльності закладу освіти.

2.1.7. Забезпечує організацію освітнього процесу та здійснення контролю за виконанням освітніх програм.

2.1.8. Забезпечує функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти.

2.1.9. Забезпечує умови для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю освіти.

2.1.10. Сприяє та створює умови для діяльності органів самоврядування закладу освіти.

2.1.11. Забезпечує створення у закладі освіти безпечного освітнього середовища.

2.1.12. Планує, координує і контролює роботу педагогічних та інших працівників закладу освіти.

2.1.13. Здійснює відбір кадрів та розподіл обов'язків між працівниками закладу освіти.

2.1.14. Укладає трудові договори з працівниками за наявності висновку відповідного медичного закладу; визначає їх функціональні обов'язки, застосовує до них заходи заохочення та стягнення; контролює своєчасне проведення медичних оглядів працівників.

2.1.15. Затверджує розклад занять учнів, графіки роботи і педагогічне навантаження працівників закладу освіти, графіки відпусток.

2.1.16. Заохочує і стимулює творчу ініціативу працівників, підтримує сприятливий морально-психологічний клімат в колективі.

2.1.17. Визначає порядок, розміри преміювання працівників закладу освіти за погодженням із профспілковим комітетом (профорганізатором) первинної профспілкової організації закладу освіти.

2.1.18. Формує контингент учнів відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про загальну середню освіту», забезпечує соціальний захист прав дітей.

2.1.19. Забезпечує державну реєстрацію закладу освіти, ліцензування освітньої діяльності.

2.1.20. Забезпечує створення в закладі освіти необхідних умов для організації харчування та медичного обслуговування учнів. Щоденно контролює організацію та якість харчування учнів.

2.1.21. Керує діяльністю педагогічної ради закладу освіти.

2.1.22. Координує в закладі освіти діяльність дитячих організацій (об'єднань).

2.1.23. Забезпечує виконання колективного договору, створює необхідні умови для функціонування інститутів громадського самоврядування в закладі, сприяє роботі первинної профспілкової організації закладу згідно з чинним законодавством.

2.1.24. Забезпечує раціональне використання бюджетних коштів, а також коштів, які надходять з інших джерел; здійснює звітування про використання бюджетних коштів та виконану роботу за рік на загальних зборах педагогічного колективу, батьківських комітетів, рад, а також оприлюднення на веб-сайті навчального закладу.

2.1.25. Забезпечує залучення додаткових джерел фінансових і матеріальних засобів для здійснення діяльності, передбаченої статутом закладу, в рамках чинного законодавства.

2.1.26. Забезпечує ефективне використання і збереження закріпленого за навчальним закладом майна, організовує діловодство, вчасно подає статистичну звітність.

2.1.27. Забезпечує безпечну експлуатацію інженерно-технічних комунікацій, обладнання і вживає заходів з приведення їх у відповідність з діючими стандартами, правилами і нормами з охорони праці; своєчасно організовує огляди і ремонти приміщень закладу освіти.

2.1.28. Затверджує посадові інструкції для працівників закладу освіти.

2.1.29. Виносить на обговорення трудового колективу пропозиції щодо організації роботи з охорони праці.

2.1.30. Звітує на зборах трудового колективу про стан охорони праці, виконання заходів з оздоровлення працівників та учнів, покращення умов освітнього процесу, а також щодо прийнятих заходів з усунення виявлених недоліків.

2.1.31. Проводить профілактичну роботу із попередження травматизму та зниження захворювань працівників і учнів.

2.1.32. Організовує роботу комісії щодо прийому закладу до нового навчального року, підписує відповідні акти.

2.1.33. Забезпечує виконання чинних нормативно-правових актів з охорони праці, державного нагляду, технічної інспекції, цивільного захисту, організацію укриття учасників освітнього процесу у разі виникнення воєнної загрози.

2.1.34. негайно повідомляє Роботодавця, батьків (особу чи осіб, що їх замінюють) травмованої особи про нещасний випадок, вживає всіх можливих заходів щодо усунення причин, які викликали нещасний випадок, забезпечує необхідні умови для проведення своєчасного і об'єктивного розслідування відповідно до чинного законодавства.

2.1.35. Укладає і організовує спільно з профспілковим комітетом (профорганізатором) первинної профспілкової організації виконання щорічної угоди з охорони праці, підводить підсумки виконання угод з охорони праці один раз на півріччя.

2.1.36. Затверджує, за узгодженням із службою з охорони праці закладу (особою, на які покладено обов'язки служби з охорони праці), інструкції для працівників з охорони праці; у визначені законодавством терміни організовує перегляд чинних інструкцій з охорони праці.

2.1.37. Забезпечує проведення вступного інструктажу з охорони праці з прийнятими на роботу особами, інструктажу на робочому місці з працівниками закладу освіти; оформлення проведення інструктажів у відповідних журналах.

2.1.38. Планує та створює умови для проведення у встановленому порядку періодичного навчання спеціалістів, представників профспілки з питань охорони праці, працівників закладу освіти з питань забезпечення безпеки життєдіяльності на короткотермінових курсах і семінарах, що організовуються органами управління освіти, охорони праці та галузевою профспілкою.

2.1.39. Забезпечує навантаження працівників, учнів з урахуванням їх психофізичних можливостей, організовує оптимальні режими праці та відпочинку, надання відпустки, згідно із затвердженим графіком. Сприяє здоровому способу життя здобувачів освіти та працівників закладу освіти.

2.1.40. Забороняє проведення освітнього процесу за наявності небезпечних умов для здоров'я учнів чи працівників.

2.1.41. Проходить періодичне медичне обстеження.

2.1.42. Працює в режимі ненормованого робочого дня.

2.1.43. Дотримується етичних норм поведінки в закладі освіти, побуті, громадських місцях, які відповідають соціальному статусу педагога.

2.1.44. Вирішує інші питання, які належать до компетенції Директора, згідно із законодавством, статутом закладу освіти і цим Контрактом.

2.1.45. Не пізніше, як за два місяці до закінчення строку дії Контракту, Директор звітує про виконану роботу перед Роботодавцем та на загальних зборах колективу.

2.2. Права Директора:

2.2.1. Самостійно вирішує всі питання управління, керівництва закладом освіти за винятком тих, які законодавством віднесені до компетенції Міністерства освіти і науки України, Роботодавця.

2.2.2. Розпоряджається майном закладу освіти в межах делегованих повноважень відповідно до Статуту та чинного законодавства.

2.2.3. У межах своєї компетенції видає накази та доручення, обов'язкові для виконання всіма працівниками закладу.

### **III. ОПЛАТА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДИРЕКТОРА**

3.1. За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Директору нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, виходячи з установлених:

3.1.1. Посадового окладу, встановленого відповідно до тарифного розряду Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів.

3.1.2. Підвищень посадового окладу за кваліфікаційну категорію.

3.1.3. Надбавок (за вислугу років, почесне звання, престижність педагогічної праці, за складність і напруженість у роботі, тощо).

3.1.4. Доплат (за науковий ступінь, за вчені звання, роботу у спеціалізованому закладі, тощо).

3.1.5. Премії за високі показники в роботі, розмір якої залежить від особистого внеску в загальні результати роботи закладу. Розмір премії встановлюється Роботодавцем відповідно до Положення про преміювання за високі показники в роботі, передбаченого колективним договором закладу освіти, за погодженням з профспілковим комітетом (профорганізатором) первинної профспілкової організації, за поданням відділу освіти, молоді, спорту, культури та туризму Новомар'ївської сільської ради.

3.2. Директору надається допомога на оздоровлення під час щорічної основної відпустки у розмірі посадового окладу.

3.3. У разі неналежного виконання умов цього Контракту премія за високі показники в роботі, грошова винагорода за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків зменшується або не виплачується.

3.4. Посадовий оклад Директора може бути переглянутий у відповідності зі змінами умов оплати праці відповідно до постанов Кабінету Міністрів України, наказів галузевих міністерств та чинного законодавства України.

Директору може виплачуватися премія в межах фонду оплати праці за розпорядженням Роботодавця.

3.5. Директору надається щорічна основна відпустка відповідно до чинного законодавства України, колективного договору закладу та графіку відпусток, затвердженого в установленому порядку, за погодженням з Роботодавцем.

### **IV. ОBOB'ЯЗКИ РОБОТОДАВЦЯ**

4.1.Роботодавець (у межах своїх повноважень) через орган управління освітою, а саме відділ освіти, молоді, спорту, культури та туризму Новомар'ївської сільської ради:

4.2.Інформує Директора закладу загальної середньої освіти:

4.2.1 про галузеву, освітню політику на різних рівнях управління;

4.2.2 про державні стандарти;

4.3.Надає інформацію на запит Директора закладу загальної середньої освіти.

4.4. Порушує питання про звільнення Директора закладу загальної середньої освіти у разі закінчення Контракту, достроково - за вимогою Директора закладу загальної середньої освіти, а також у випадку порушення законодавства та умов Контракту з боку Директора закладу загальної середньої освіти;

4.5.Організовує фінансовий контроль за діяльністю закладу загальної середньої освіти;

4.6.Здійснює контроль за ефективністю використання і збереження закріпленого за закладом освіти;

4.7.Забезпечує:

- фінансування витрат на утримання закладу освіти в межах затверджених асигнувань;

- зміцнення матеріально-технічної бази закладу освіти;

- соціальний захист працівників;

- надання допомоги в навчально-методичному забезпеченні, удосконаленні професійної кваліфікації педагогічних працівників;

4.1. Порушує клопотання перед Новомар'ївською сільською радою про прийняття рішення з питань реорганізації та ліквідації закладу загальної середньої освіти.

## **V. ВНЕСЕННЯ ЗМІН І ДОПОВНЕНЬ ДО КОНТРАКТУ ТА ПРИПИНЕННЯ ЙОГО ДІЇ**

5.1. Зміни та доповнення до цього Контракту вносяться шляхом підписання додаткових угод, які є невід'ємною частиною Контракту. Контракт припиняє дію з підстав, передбачених чинним законодавством України та умовами цього Контракту.

5.2. Дострокове припинення Контракту можливе:

5.2.1. За угодою сторін.

5.2.2. З підстав, передбачених статтями 40 і 41 Кодексу законів про працю України.

5.2.3. З інших підстав, передбачених чинним законодавством та цим Контрактом.

5.3. Директор може бути відсторонений від посади в наступних випадках:

5.3.1. Настання нещасного випадку на виробництві, що призвело до каліцтва або смерті.

5.3.2. Якщо дії або бездіяльність Директора завдають шкоди комунальному майну, закріпленому за закладом освіти.

5.3.3. З підстав, передбачених статтею 46 Кодексу законів про працю України.

5.3.4. З інших підстав, передбачених чинним законодавством.

5.4. Директор може бути звільнений з посади, а цей Контракт розірваний без попередження за ініціативою Роботодавця до закінчення строку його дії:

5.4.1. За поданням службових осіб органів державного нагляду за охороною праці у разі систематичних порушень вимог законодавства з питань охорони праці;

5.4.2. У разі порушення Директором вимог чинного законодавства та невиконання обов'язків, покладених на нього цим контрактом і статутом закладу освіти;

5.4.3. у разі одноразового грубого порушення Директором законодавства чи обов'язків, передбачених контрактом, у результаті чого для закладу освіти настали значні негативні наслідки (понесені збитки, виплачені штрафи, тощо.);

5.5. Директор може за своєю ініціативою розірвати цей Контракт до закінчення строку його дії:

5.5.1. У випадку прийняття Роботодавцем рішень, що обмежують чи порушують права Директора.

5.5.2. У випадку хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконанню обов'язків за Контрактом та з інших причин.

5.6. У випадку дострокового розірвання Контракту відповідно до пунктів 5.4., 5.5. Розділу V цього Контракту інша Сторона повідомляється у письмовій формі за 2 місяці.

## **VI. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН І ВИРІШЕННЯ СПОРІВ**

6.1. У випадку невиконання чи неналежного виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, сторони несуть відповідальність згідно з чинним законодавством України та цим Контрактом.

6.2. Спори між сторонами вирішуються в порядку, встановленому чинним законодавством України.

## **VII. СТРОК ДІЇ ТА ІНШІ УМОВИ КОНТРАКТУ**

7.1. Цей Контракт діє з «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ року по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ року і набирає чинності з дня підписання Сторонами.

7.2. Сторони вживають заходів щодо дотримання конфіденційності умов цього Контракту, крім визначених законом випадків.

7.3. Цей Контракт укладений українською мовою, на \_\_\_ сторінках у двох примірниках, які зберігаються у кожної зі Сторін і мають однакову юридичну силу.

7.4. Директор, який звільняється, протягом 5 (п'яти) робочих днів після прийняття Роботодавцем відповідного рішення проводить інвентаризацію всіх матеріальних цінностей закладу освіти, наявних документів, справ та на підставі проведеної інвентаризації надає на затвердження Роботодавцю Акт приймання-передачі.

## **VIII. АДРЕСИ СТОРІН ТА ІНШІ ВІДОМОСТІ**

8.1. Відомості про заклад загальної середньої освіти:

Повна назва: \_\_\_\_\_

Місцезнаходження: \_\_\_\_\_

8.2. Відомості про Роботодавця:

Повна назва: \_\_\_\_\_

Місцезнаходження: \_\_\_\_\_

ПІБ керівника \_\_\_\_\_

8.3. Відомості про Директора:

ПІБ \_\_\_\_\_

Місце проживання (реєстрації) \_\_\_\_\_

номер службового телефону \_\_\_\_\_

номер мобільного телефону \_\_\_\_\_

серія, номер паспорта, ким і коли виданий \_\_\_\_\_



---

Роботодавець \_\_\_\_\_  
(підпис)

Директор \_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я та по батькові)

\_\_\_\_\_  
(прізвище, ім'я та по батькові)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р.  
(дата)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ р.  
(дата)

Секретар сільської ради

Ніна СМОЧКО



НОВОМАР'ІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА  
БРАТСЬКОГО РАЙОНУ  
МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**РІШЕННЯ**

28 червня 2022 року № 5  
Новомар'ївка

Про хід виконання Комплексної програми соціального захисту населення «Турбота» Новомар'ївської сільської ради на період з 2021 до 2023 років включно

XVI сесія сільської ради  
восьмого скликання

Відповідно до пункту 22 частини 1 статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішення V позачергової сесії Новомар'ївської сільської ради 8 скликання від 03 лютого 2021 року № 3 «Про затвердження Комплексної програми соціального захисту населення «Турбота» Новомар'ївської сільської ради на період з 2021 до 2023 років включно, заслухавши інформацію про хід виконання Комплексної програми соціального захисту населення «Турбота» Новомар'ївської сільської ради на період з 2021-2023 років включно, сільська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію про хід виконання Комплексної програми соціального захисту населення «Турбота» Новомар'ївської сільської ради на період з 2021 до 2023 років включно прийняти до відома (додаток).
2. Відділу соціального захисту населення Новомар'ївської сільської ради продовжувати реалізацію соціальної політики, посилення соціального захисту внутрішньо переміщених осіб, ветеранів війни та праці, учасників бойових дій, громадян з інвалідністю, одиноких непрацездатних та малозабезпечених громадян, багатодітних сімей, дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування Новомар'ївської сільської ради у 2022 році.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію сільської ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, фізичної культури, та соціального захисту населення.

Сільський голова

Тамара ФЕСЬКО



НОВОМАР'ЇВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА  
БРАТСЬКОГО РАЙОНУ  
МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**РІШЕННЯ**

28 червня 2022 року № 6  
Новомар'ївка

Про хід виконання Програми розвитку освіти на території Новомар'ївської сільської ради на 2019 - 2023 роки

XVI сесія сільської ради  
восьмого скликання

Заслухавши інформацію Гірієнко С.М., начальника відділу освіти, молоді, спорту, культури та туризму про виконання Програми розвитку освіти на 2019-2023 роки, затвердженої рішенням сільської ради від 20 серпня 2019 року № 3, на підставі статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», сільська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію начальника відділу освіти, молоді, спорту, культури та туризму сільської ради Гірієнко С.М. щодо виконання Програми розвитку освіти Новомар'ївської сільської ради на 2019 - 2023 роки прийняти до відома.
2. Виконавцям завдань та заходів Програми розвитку освіти Новомар'ївської сільської ради на 2019 - 2023 роки продовжити роботу по їх виконанню.
3. Контроль за виконання даного рішення покласти на постійну комісію з питань освіти, культури, охорони здоров'я, фізичної культури, та соціального захисту населення.

Сільський голова

Тамара ФЕСЬКО



НОВОМАР'ІВСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА  
БРАТСЬКОГО РАЙОНУ  
МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**РІШЕННЯ**

28 червня 2022 року № 7  
Новомар'ївка

Про хід підготовки об'єктів соціальної  
сфери Новомар'ївської сільської ради  
до опалювального сезону 2022-2023 років

XVI сесія сільської ради  
восьмого скликання

Відповідно до пункту 5 частини «а» статті 30 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», заслухавши і обговоривши інформацію Ткаченка Д.С., начальника відділу комунальної власності, інфраструктури, ЖКГ, благоустрою, господарського забезпечення та з питань цивільного захисту сільської ради про хід підготовки об'єктів соціальної сфери Новомар'ївської сільської ради до опалювального сезону 2022-2023 років Новомар'ївської сільської ради, керуючись наказом Міністерства палива та енергетики України і Міністерства з питань житлово-комунального господарства України від 10 грудня 2008 року № 620/378 «Про затвердження Правил підготовки теплових господарств до опалювального періоду», зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 31 грудня 2008 року №1310/16001, з метою забезпечення сталого проходження опалювального періоду 2022-2023 років, Новомар'ївська сільська ради

**ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію про хід підготовки об'єктів соціальної сфери Новомар'ївської сільської ради до опалювального сезону 2022-2023 років прийняти до відома (додається).

2. Керівникам підприємств, установ, організацій всіх форм власності, старостам старостинських округів, керівникам закладів освіти Новомар'ївської сільської ради забезпечити подальше виконання заходів щодо сталого проходження підготовки об'єктів соціальної сфери до роботи в осінньо-зимовий період 2022-2023 років.

3. Інформацію про стан готовності закладів соціальної сфери до опалювального сезону 2022-2023 років заслухати на засіданні виконкому сільської ради у вересні 2022 року.

4. Покласти персональну відповідальність на керівників підприємств, установ та організацій, що знаходяться у комунальній власності сільської ради на безумовне здійснення комплексу заходів щодо підготовки до роботи в осінньо-зимовий період.

5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію сільської ради з питань АПК, земельних відносин, будівництва, транспорту, зв'язку, екології, благоустрою, житлово-комунального господарства, комунальної власності, промисловості, підприємництва та сфери послуг.

Сільський голова

Тамара ФІЕСЬКО